

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-1669

Tutkimuslupa: Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työntekijöiden osallistaminen: Nykytila ja mahdollisuudet

Kuvaus

Haaga-Helian ammattikorkeakoulun opiskelija Noora Sipilä hakee liikunnanohjaajan ylempään korkeakoulututkintoon kuuluvaan opinnäytetyöhön tutkimuslupaa: *Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työntekijöiden osallistaminen: Nykytila ja mahdollisuudet.*

Tutkimussuunnitelman tiivistelmä

Opinnäytetyön tavoitteena on kehittää Keski-Uudenmaan Pelastuslaitoksen henkilöstön osallistamiskeinoja ja edistää sitä kautta työhyvinvointia. Työssä arvioidaan ja kehitetään nykyisiä osallistamismenetelmiä palvelumuotoilun keinoin hyödyntäen benchmarking-menetelmää sekä käyttäjälähtöisiä tutkimusmenetelmiä, kuten haastatteluja ja kyselyjä. Benchmarking, kysely ja haastattelut toteutetaan huhti-toukokuun 2025 aikana.

Tutkimus- ja kehitysmenetelmien osalta noudatetaan eettisiä periaatteita, ja varmistetaan, että kerättyä tietoa käytetään vastuullisesti ja luottamuksellisesti. Haastatteluissa ja kyselyissä huomioidaan osallistujien yksityisyyden suoja sekä se, ettei yksittäisiä henkilöitä ole mahdollista tunnistaa raportoinnissa. Kaikilta haastateltavilta pyydetään suostumus ennen tietojen keräämistä, ja heille annetaan tieto tutkimuksen tarkoituksesta ja tietojen käsittelystä. Lisäksi huolehditaan siitä, että työn tulokset ovat realistisia ja toteuttamiskelpoisia, jotta ne voivat aidosti hyödyttää organisaatiota ja sen henkilöstöä pitkällä aikavälillä.

Tutkimuslupahakemuksen käsittely

Tutkimuslupahakemus on saapunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjaamoon 4.4.2025. Tehdyn arvion mukaan tutkimussuunnitelmasta ja sen liiteasiakirjoista käy riittävästi ilmi hyvä tutkimuskäytäntö.

Tutkimuksesta hyvinvointialueelle aiheutuvat kustannukset

Haastattelut ja kyselyt kohdistuvat pelastuslaitoksen eri henkilöstöryhmiin, kuten ensihoitajiin, palomiehiin ja palotarkastajiin.

Organisaation johdolla ja esihenkilöillä on merkittävä rooli osallistamiskäytäntöjen kehittämisessä ja käyttöönotossa. Johto voi myös tukea kehittämistyötä resursoimalla aikaa ja tarvittavia välineitä työntekijöiden osallistamiseen. Kysely 5-10 min, Haastattelut 45 min.

Tutkijan sitoutuminen toteuttamisehtoihin

Mikäli tutkimuksen valmistuminen viivästyy, tulee siitä ilmoittaa sähköpostitse Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kirjaamoon. Tutkimustoiminnan ohjeiden mukaisesti tarvittaessa tulee lähettää myös tutkimusluvan jatkohakemus kirjaamoon.

Tutkija on sitoutunut siihen, ettei käytä saamiaan tietoja tutkittavan tai hänen läheistensä vahingoksi tai halventamiseksi tai sellaisten etujen loukkaamiseksi, joiden suojaksi on säädetty salassapitovelvollisuus ja tietosuojasäännöksiä eikä luovuta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kerättyjä tietoja muuhun tarkoitukseen kuin mihin tutkimuslupa on myönnetty. Tutkija sitoutuu myös noudattamaan tutkimuseettisiä periaatteita sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella määriteltyjä tutkimuksen toteutusehtoja. Mikäli tutkimusryhmään halutaan ottaa uusia jäseniä, jotka käsittelevät henkilötietoja, tulee tutkimuksen vastuullisen johtajan ilmoittaa asiasta hyvinvointialueen kirjaamoon ja toimittaa uuden tutkijan allekirjoittama henkilötietojen salassapitosopimus. Uusi tutkija sitoutuu kaikkiin em. ehtoihin.

Tutkimuksen valmistuttua tutkimusraportti tulee toimittaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttöön sähköpostitse pdf-versiona kirjaamoon, kirjaamo@vakehyva.fi. Tutkija ilmoittaa samalla mahdollisesti syntyneen rekisteriaineiston hävittämisestä.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön § 33 mukaan toimialajohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimialaa koskevista tutkimusluvista sekä tietoluvista.

Päätös

Päätän myöntää tutkimusluvan tutkimukselle *Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen työntekijöiden osallistaminen: Nykytila ja mahdollisuudet*

Tiedoksi

asianosaiset

Allekirjoitus

Jyrki Landstedt, pelastusjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 8.4.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 8.4.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 7

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisäännästä. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.